

Oggetto: Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 in materia di comunicazioni obbligatorie.

Si ricorda che, a far data dal **1° marzo 2008**, tutte le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego dovranno essere trasmessi esclusivamente in via informatica, tramite il Sistema S.a.re. (Sistema Adempimenti Remoti) della Regione Emilia-Romagna, nuova versione 2.xx, scaricabile dal Portale Lavoro della Provincia di Bologna all'indirizzo www.provincia.bologna.it/lavoro > Servizi on line > S.a.re.

Pertanto, a partire dal **1 marzo 2008** l'invio di comunicazioni cartacee ai Centri per l'Impiego verrà considerato "**mancato adempimento**" e, di conseguenza, l'inoltro cartaceo esporrà l'azienda alle sanzioni previste dalla normativa vigente.

Sono escluse dal suddetto regime le comunicazioni obbligatorie dei **datori di lavoro domestico**, per le quali non vige l'obbligo dell'invio con modalità telematiche.

I datori di lavoro che hanno sedi in diverse regioni hanno facoltà di **accentrare** le comunicazioni presso una sola regione, utilizzando il servizio informatico regionale. L'accentramento è consentito previa comunicazione al Ministero del Lavoro (vedi apposita sezione del sito www.lavoro.gov.it/CO).

Le comunicazioni effettuate per via telematica acquisteranno efficacia anche nei confronti degli istituti previdenziali (INPS, INAIL, ENPALS, ed altre forme previdenziali sostitutive od esclusive), nonché di altri enti (DPL, Prefetture).

In caso di assunzione di un cittadino straniero permane comunque l'obbligo di inviare il contratto di soggiorno allo Sportello Unico per l'immigrazione presso la Prefettura.

In caso di **malfunzionamento dei sistemi informatici** il soggetto obbligato adempierà all'obbligo inviando, nei termini di legge, una comunicazione sintetica d'urgenza (modulo "Unificato Urg") ad un **fax server nazionale (343 800 131)**, fermo restando l'obbligo di effettuare la comunicazione completa per via telematica entro il primo giorno utile.