

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Approvazione dei lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per un posto di Tecnico Esperto in materia ambientale (Cat. D) presso l'Area Pianificazione Territoriale.

II DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Decisione

Nell'ambito della procedura selettiva di cui all'oggetto si dispone¹:

- 1) di sciogliere la riserva² relativa all'ammissione dei candidati;
- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice della procedura di selezione stessa e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

Posizione	Cognome	Nome	Data di nascita	Totale Punteggio
1	CRESCENZI LANNA	ELEONORA	31/12/1991	64/100
2	BAZZARINI	SAURA	30/11/1990	60/100
3	TOMMASONE	STEFANO BENIAMINO	11/05/1992	59/100
4	D'AMBROSIO	ERSILIA	17/01/1989	58/100
5	PUGLIESE	ALESSIO	27/12/1986	57/100
6	RIGHINI	COSIMO	02/11/1992	54/100
7	MIGLIORI	SOFIA	25/01/1993	52/100

¹ Il Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G.n. 53134 del 30/09/2016.

² Determina n. 1023 del 18/10/2018, P.G. 56950/2018 e rettifica nr. 1108 del 12/11/2018, P.G. 61937. con le quali la Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse ha disposto l'ammissione con riserva di n. 60 candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso e dell'art. 13 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

8	VANINI	MARTINA	09/09/1993	51/100
9	PARRICCHI	SILVIA	27/07/1987	49/100
10	COCOZZA	SABRINA	08/03/1991	46/100
11	ZORZIN	VALERIA FLAVIA	15/02/1989	44/100
12	TRONDOLI	ISABELLA	27/06/1991	40/100

3) di proclamare vincitrice la Sig.ra **CRESCENZI LANNA ELEONORA** in qualità di Tecnico Esperto in materia ambientale (Cat. D), sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia e si dispone di procedere³ alla stipulazione del contratto di formazione e lavoro a tempo pieno e della durata di 24 mesi, subordinatamente alle disponibilità finanziarie ed all'assunzione dell'impegno di spesa⁴.

4) Di autorizzare l'utilizzo della graduatoria definitiva da parte di altre Pubbliche Amministrazioni che ne facciano richiesta previa sottoscrizione di specifico accordo⁵ ai sensi della normativa e disciplina vigente.

La presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi e nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti*. Mentre la sola graduatoria di merito verrà pubblicata, sempre nel sito internet della Città metropolitana di Bologna, nell'apposita sezione *Avvisi e concorsi - Esiti e graduatorie - Graduatorie altre selezioni*⁶. Dalla data di pubblicazione all'albo pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria ha efficacia limitata al posto oggetto della selezione, per la sostituzione del vincitore dimissionario; è salva la possibilità per l'Amministrazione di utilizzarla per la stipulazione di contratti di formazione e lavoro su posti di categoria, profilo e caratteristiche analoghi, nel termine ultimo di tre anni dalla data della presente determinazione, previa approvazione di ulteriore progetto formativo e colloquio con il Dirigente interessato.

Motivazioni

Nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale ed adeguato accesso dall'esterno, con successivi e distinti atti del Sindaco metropolitano sono stati approvati il Piano Triennale dei

³ Come da Piano dei fabbisogni di personale 2018/2021, la cui spesa risulta stanziata nel Bilancio 2018/2021 e nel DUP 2018/2021.

⁴ Vedi Delibera del Consiglio metropolitano n.18 del 26/04/2018 avente ad oggetto l'Adozione del Bilancio di Previsione 2018-2020 e allegati ufficiali, del Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2018-2020, dell'Elenco Annuale dei Lavori anno 2018 e del Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari triennale 2018-2020.

Vedi Atto del Sindaco metropolitano n. 89 del 09/05/2018 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2018_2020, unificato nel PEG è il piano della performance.

⁵ Art. 30 del Dlgs. n. 267/00; art. 3, co.61, L. n.350/2003; vedi ,altresi, la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.5/2013, il parere della Funzione pubblica n.45875 del 22.11.2007 ed il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

⁶ Vedi art. 11 dell'avviso di selezione P.G. nr. 49584 del 11/09/2018.

fabbisogni del personale 2018-2020⁷ ed i vari stralci al piano occupazionale 2018⁸, che prevedeva, tra l'altro la copertura di un posto a tempo determinato e pieno con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi di Tecnico Esperto in materia ambientale (Cat.D), presso l'Area Pianificazione Territoriale.

Si è preso atto dell'esito negativo del procedimento di assegnazione di personale ai sensi dell'art.34 bis del Dlgs. n. 165/2001.

L'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna con determinazione dirigenziale⁹ ha approvato il progetto per l'assunzione di un posto di Tecnico Esperto in materia ambientale, cat. D, con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi e, pertanto, è stato indetto¹⁰ l'avviso di selezione di cui all'oggetto pubblicato l'11/09/2018¹¹, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande al 10/10/2018¹².

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice della procedura¹³ in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute¹⁴, da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto:

- dell'avvenuta pubblicazione¹⁵ sul sito web della Città metropolitana di Bologna nella sezione Concorsi e Selezioni dei criteri di valutazione della preselezione, del colloquio e della valutazione dei curriculum dei candidati e dell'esito del colloquio;
- della conclusione del procedimento selettivo e si dichiara il presente atto compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia¹⁶

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nell'avviso¹⁷, sulla base delle dichiarazioni rese, rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti¹⁸, al termine della procedura selettiva e, comunque, prima della stipulazione del contratto di formazione e lavoro.

⁷ Vedi atti del Sindaco metropolitano n. 60 del 31/3/2018, n. 108 del 30/05/2018 ove si attesta il rispetto di tutti i limiti previsti in materia di assunzioni, n. 169 del 01/08/2018 e atto n. 207 del 17/10/2018.

⁸ Vedi nota 4.

⁹ Vedi determinazione nr. 679 del 27/06/2018, trasmessi con P.G. 22845 del 21/06/2018.

¹⁰ Vedi determinazione n. 549 del 11/06/2018 P.G. n. 44006/2018.

¹¹ Vedi Gazzetta Ufficiale nr. 72 del 11/09/2018.

¹² Pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

¹³ Vedi determinazione dirigenziale n. 1047 del 30/10/2018 P.G. n. 59428.

¹⁴ Vedi lettera P.G. n. 68782 del 10/12/2018.

¹⁵ Ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016 .

¹⁶ D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

¹⁷ Vedi art. 8 dell'avviso di selezione citato in nota 6.

¹⁸ Vedi art. 3 e 4 dell'avviso di selezione citato in nota 6.

Si è ritenuto, quindi, di effettuare i controlli¹⁹ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio, oltre che sul vincitore, anche su altri candidati collocati in graduatoria. Le verifiche, circa il possesso degli ulteriori requisiti è rinviato ad un momento precedente l'eventuale stipulazione del contratto di formazione e lavoro.

Il contratto di formazione lavoro potrà trasformarsi alla scadenza, o prima di essa in contratto di lavoro a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova, compatibilmente con le norme nel tempo vigenti in materia assunzionale e nel rispetto dei vincoli finanziari di bilancio e di spesa del personale e solo al verificarsi delle seguenti condizioni:

- all'avvenuta programmazione di fabbisogni professionali analoghi a quelli oggetto del contratto di formazione e lavoro;

- al completamento ed alla valutazione positiva del percorso formativo, dei risultati professionali conseguiti e delle attitudini dimostrate nel corso del rapporto di lavoro;

Successivamente all'eventuale trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al dipendente non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità verso altro ente prima di 3 anni dalla data di inizio del servizio a tempo indeterminato.

L'Ente potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia, limitatamente al posto oggetto della selezione, per la sostituzione del vincitore dimissionario; è salva, comunque la possibilità per l'Amministrazione di utilizzarla per la stipulazione di contratti di formazione e lavoro²⁰ su posti di categoria, profilo e caratteristiche analoghi, previa approvazione di ulteriore progetto e colloquio con il Dirigente interessato. La rinuncia ad assunzioni con contratto di formazione e lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale, comporta la decadenza dalla graduatoria.

Nel caso di utilizzo della graduatoria definitiva da altre Pubbliche Amministrazioni, previa sottoscrizione di specifico accordo ai sensi della normativa e disciplina vigente, i candidati che accettino contratti di formazione e lavoro con altri Enti non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte della Città metropolitana di Bologna, mentre in caso di rinuncia non vi sarà decadenza dalla graduatoria.

Si precisa, inoltre, che essendo la graduatoria finalizzata all'assunzione con contratto di formazione e lavoro, per la quale è necessario non avere compiuto i 32 anni di età alla data di stipulazione del contratto stesso, i candidati rimarranno collocati in graduatoria fino al compimento del trentaduesimo anno di età²¹.

¹⁹ Vedi art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: *“L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza”*.

²⁰ Art. 3 della Legge n. 863 del 19.12.1984 e successive modifiche e integrazioni; art. 3 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000 non modificato dal CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018.

²¹ Vedi nota 20

Bologna, data di redazione 19/12/2018

Il Dirigente/Il Responsabile
NADIA GUALTIERI

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.