

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Approvazione dei lavori della Commissione giudicatrice ed esito della selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna per il trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 di nr. 1 figura di Tecnico esperto in pianificazione territoriale, cat. D, a tempo indeterminato e pieno presso l'Area Pianificazione Territoriale.

**II DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E
GESTIONE RISORSE**

Decisione

Nell'ambito della procedura selettiva in oggetto¹ si approvano² i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice, nonché il seguente esito della procedura con l'individuazione dei candidati risultati in possesso delle competenze professionali e attitudinali necessarie e coerenti con la posizione da ricoprire:

Nr.	Cognome	Nome	Valutazione Curriculum	Valutazione Colloquio	Punteggio finale
1	MURRU	MARIAGRAZIA	24/30	28/30	52/60

Si può procedere alla pubblicazione del presente atto all'*Albo Pretorio on-line* alla voce *Esiti, graduatorie ed altri atti* e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione *Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti* nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione³. Inoltre, l'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione *Avvisi e Concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità esiti e graduatorie*.

MOTIVAZIONI

Si è preso atto dell'avviso di mobilità volontaria esterna nr. 10/2019⁴ pubblicato il 05/12/2019, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 13:00 del 07/01/2020.

A seguito di tale avviso e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 6 (sei) domande di partecipazione alla selezione valide. Si è, quindi, provveduto all'ammissione con riserva⁵ delle candidate nei termini previsti, senza verificare il contenuto delle domande, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili dalle stesse.

¹ Si veda la determinazione di indizione nr. 1274 del 20/11/2019, P.G. nr. 68268/2019.

² La Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G.n. 73273 del 28/12/2018 e ai sensi dell'art.24 del Regolamento di Organizzazione vigente.

³ Si vedano L. n. 190/2012, D. Lgs. n. 33/2013 e Atto sindacale n.19/2019 di approvazione del PTPCT anni 2019/2021.

⁴ Si veda avviso di selezione P.G. nr. 71733 del 05/12//2019; si richiamano art. 30 del Dlgs. n. 165/2001; l'art. 97 della Costituzione; DPR n. 487/1994.

⁵ Si veda la determinazione nr. 12 del 09/01/2020, P.G. nr. 1158/2020.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice⁶ della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute⁷ e l'esito della procedura, come sopra riportato, dal quale risulta la corrispondenza al profilo richiesto di una sola candidata, la Sig.ra Mariagrazia MURRU.

Dal citato verbale si evince inoltre che:

- il giorno del colloquio⁸, è risultata assente la candidata Daniela MONTELEONE che è stata pertanto automaticamente esclusa dalla procedura⁹;
- le candidate che avevano allegato alla domanda di partecipazione le sole richieste al proprio Ente di appartenenza di rilascio del nulla osta al trasferimento mediante mobilità volontaria¹⁰ e di attestazione di assoggettamento dello stesso Ente al regime di limitazione delle assunzioni di personale¹¹, e precisamente le Sig.re Cosetta GIOVANNINI e Roberta LAGHI hanno presentato la documentazione richiesta il giorno del colloquio, venendo quindi ammesse a sostenerlo¹²;
- in esito ai colloqui, volti alla verifica circa la possibilità di inserimento ed adattabilità dei candidati al contesto lavorativo di destinazione nonché alla verifica del possesso delle esperienze, competenze, capacità, preparazione professionale e attitudini necessarie per la posizione da ricoprire, come riportato nell'avviso selettivo, è emersa la non corrispondenza tra la professionalità richiesta, in relazione alla specifica e peculiare area di destinazione e struttura organizzativa, e quella posseduta dalle candidate Stefania COMINI, Cosetta GIOVANNINI, Roberta LAGHI e Lucia LO IACONO, la cui esperienza professionale, le cui motivazioni al trasferimento e attitudini sono risultate non adeguate e non coerenti con la posizione da ricoprire all'interno dell'Area Pianificazione Territoriale della Città metropolitana di Bologna.

Si dà atto che la Commissione in parola ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti e che, pertanto, si può procedere all'approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura.

⁶ Si veda la determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 7 del 09/01/2020 P.G. nr. 977/2020.

⁷ Si veda lettera P.G. nr. 2786 del 17/01/2020.

⁸ Svolto in data 15/01/2020, come previsto all'art. 3 dell'Avviso di selezione citato in nota 4.

⁹ Ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso di selezione citato in nota 4.

¹⁰ Si veda Art. 30 del Dlgs. n. 165/2001.

¹¹ Si veda Art.1, comma 47, della L.n.311/2004.

¹² Si veda Avviso di selezione citato in nota 4, art. 2 "Modalità di presentazione delle domande".

Si dà atto, inoltre, del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente così come attestati nell'atto sindacale di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale dipendente 2019/2021¹³ e si precisa che la mobilità, ai fini assunzionali, è considerata “neutra”¹⁴ qualora avvenga tra enti che hanno limitazioni alle assunzioni.

Ai sensi della normativa vigente¹⁵, si procederà quindi alla verifica delle dichiarazioni rese dalla candidata risultata idonea a ricoprire la figura professionale oggetto della selezione, sia mediante acquisizione d'ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso altri Enti.

Qualora, all'esito delle verifiche sulle dichiarazioni rese, risultino a carico della candidata condanne penali o procedimenti penali in corso, la Città metropolitana di Bologna si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità della stessa all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di scegliere altre forme di reclutamento del personale tra quelle consentite per legge e di non procedere ad alcun trasferimento qualora dall'esito delle verifiche sulle dichiarazioni rese non si rilevi in capo alla candidata la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da coprire o per mancanza di requisiti generali o specifici.

L'effettivo trasferimento mediante mobilità volontaria della candidata è in ogni caso subordinato all'effettiva possibilità assunzionale di questo Ente, in relazione alle disposizioni di legge e ai vincoli, anche in materia finanziaria, vigenti all'atto della cessione del contratto di lavoro, agli accordi con l'ente di provenienza ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato entro il termine stabilito dalla Città metropolitana di Bologna, che si riserva di non procedere qualora la decorrenza risultasse incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Si può procedere alla comunicazione all'interessata dell'esito della selezione e all'invio della richiesta di trasferimento, mediante passaggio diretto con cessione del contratto di

¹³ Si veda l' Atto del Sindaco metropolitano nr. 280 del 12/12/2018 con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 quale allegato al DUP (Documento unico di programmazione 2019-2021), approvato con delibera di Consiglio n.8/2019. Si vedano altresì i successivi Atti Sindacali di aggiornamento al Piano: nr. 107 del 12/06/2019 con il quale è stato approvato il 1° aggiornamento, e nr. 220 del 27/11/2019, con il quale è stato approvato il 2° aggiornamento.

¹⁴ Il cosiddetto principio di neutralità della mobilità è stato introdotto con l'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 e stabilisce che la mobilità non può essere considerata né nel tetto delle cessazioni e né in quello delle assunzioni, nel rispetto del pareggio di bilancio e compatibilmente con l'obbligo di contenimento della spesa complessiva sul personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge n.296/2006.

¹⁵ Si veda il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 come modificato dalla L. 183/11 e circolare Segretario Generale del 22/02/2012 P.G. 25394/2012.

lavoro subordinato a tempo indeterminato¹⁶, all'Amministrazione di appartenenza della stessa, ai fini dell'acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria¹⁷.

Si può procedere, inoltre, alla pubblicazione del presente atto all'*Albo Pretorio on-line* alla voce *Esiti, graduatorie ed altri atti* e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione *Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti* nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Infine, l'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione *Avvisi e Concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità esiti e graduatorie*.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che il firmatario della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, data di redazione 20/01/2020

Il Dirigente/Il Responsabile
ANNA BARBIERI

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

¹⁶ Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

¹⁷ Si veda l'Avviso di selezione citato in nota 4.