

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Approvazione dei lavori della Commissione giudicatrice e degli esiti della selezione mediante mobilità volontaria esterna per il trasferimento di personale ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/01 a copertura di nr. 7 posti di Istruttore Amministrativo Contabile, cat. C, a tempo indeterminato e pieno, di cui nr. 2 riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 L.68/99 e nr. 1 riservato ai volontari in ferma breve e prefissata delle Forze Armate.

II DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Decisione

Nell'ambito della procedura selettiva in oggetto¹ si approvano² i lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice, nonché il seguente esito della procedura con l'individuazione dei candidati risultati in possesso delle competenze professionali e attitudinali necessarie e coerenti con le posizioni da ricoprire nelle Aree o Settori di destinazione indicati:

NR	Cognome	Nome	Punteggio Colloquio 30/30	Punteggio Curriculum Vitae 30/30	Punteggio totale 60/60	Area / Settore di destinazione
1	FERRETTI	MARIA FRANCESCA	27/30	23/30	50/60	Area Sviluppo Sociale
2	SANTI	FEDERICA	24/30	23/30	47/60	Area Sviluppo Sociale
3	VERINI	PAOLA	29/30	17/30	46/60	Servizi Territoriali Metropolitani
4	BONFIGLIOLI	LUCA	22/30	23/30	45/60	Corpo di Polizia Locale/Area Sviluppo Sociale
5	FARSACE	VINCENZINA	25/30	12/30	37/60	Settore Programmazio ne e Gestione Risorse
6	ZARAMELLA	ERICA	23/30	4/30	27/60	Servizi Territoriali Metropolitani

Si può procedere alla pubblicazione del presente atto all'*Albo Pretorio on-line* alla voce *Esiti, graduatorie ed altri atti* e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione *Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti* nel rispetto

¹ Si veda la determinazione di indizione nr. 1274 del 20/11/2019, P.G. nr. 68268/2019.

² La Dirigente del Settore Programmazione e gestione risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G.n. 73273 del 28/12/2018 e ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Organizzazione vigente.

della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione³. Inoltre, l'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione *Avvisi e Concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità esiti e graduatorie*.

MOTIVAZIONI

Si è preso atto dell'avviso di mobilità volontaria esterna nr. 7/2019⁴ pubblicato il 27/11/2019, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 17:00 del 13/01/2020.

A seguito di tale avviso pubblico e nel rispetto dei termini di presentazione, sono pervenute a questa Amministrazione nr. 12 (dodici) domande di partecipazione alla selezione. All'esito dell'esame preliminare sulle domande, si è provveduto all'ammissione⁵ con riserva di nr. 9 (nove) candidati che hanno dichiarato il possesso dei requisiti⁶ di ammissione e presentato i documenti richiesti nell'avviso⁷. Si è valutato, invece, di escludere nr. 3 (tre) candidati, in quanto attualmente inquadrati nelle Amministrazioni di appartenenza in profili professionali non assimilabili, né analoghi per contenuto professionale, né equivalenti o omogenei, seppure con diversa denominazione, al profilo professionale richiesto nell'avviso⁸.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice⁹ della selezione in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute¹⁰ e l'esito della procedura, come sopra riportato, dal quale risulta la corrispondenza tra le professionalità possedute dai Sig.ri Luca BONFIGLIOLI, Vincenzina FARSACE, Maria Francesca FERRETTI, Federica SANTI, Paola VERINI ed Erica ZARAMELLA e le professionalità da ricoprire nelle Aree e nei Settori della Città Metropolitana di Bologna, elencati sopra in tabella.

Dal citato verbale si evince inoltre che:

- il giorno del colloquio¹¹, è risultata assente la candidata Monica GALEOTTI che è stata pertanto automaticamente esclusa dalla procedura¹²;
- i candidati che avevano allegato alla domanda di partecipazione le sole richieste al proprio Ente di appartenenza di rilascio del nulla osta al trasferimento mediante mobilità

³ Si vedano L. n. 190/2012, D. Lgs. n. 33/2013 e Atto sindacale n.19/2019 di approvazione del PTPCT anni 2019/2021.

⁴ Si veda Avviso Pubblico di selezione nr. 7/2019, P.G. nr. 69662 del 27/11/2019; si richiamano l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001; l'art. 97 della Costituzione; il DPR n. 487/1994.

⁵ Si veda la determinazione dirigenziale di ammissione nr. 33 del 16/01/2020, P.G. nr. 2480/2020.

⁶ Previsti all'art. 1 dell'avviso di cui alla nota 4.

⁷ Si vedano gli art. 1 "Requisiti di ammissione" e art. 2 "Modalità di presentazione delle domande" dell'Avviso di selezione di cui alla nota 4.

⁸ Si veda la "Descrizione del profilo professionale interessato" contenuta nell'avviso di ricerca di cui alla nota 4, in premessa.

⁹ Si veda la determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 1470 del 23/12/2019 P.G. nr. 76358/2019 e la successiva determinazione dirigenziale di modifica della composizione della Commissione giudicatrice nr. 39 del 20/01/2020, P.G. nr. 3312/2020.

¹⁰ Si veda lettera P.G. nr. 4793 del 27/01/2020.

¹¹ Svolto in data 23/01/2020, come previsto all'art. 3 dell'Avviso di selezione citato in nota 4.

¹² Ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso di selezione citato in nota 4.

volontaria¹³ e di attestazione di assoggettamento dello stesso Ente al regime di limitazione delle assunzioni di personale¹⁴ e, precisamente, i Sig.ri Luca BONFIGLIOLI, Vincenzina FARSACE, Maria Francesca FERRETTI, Maria Cristina LUCCHESI, David PINTO, Paola VERINI ed Erica ZARAMELLA hanno presentato la documentazione richiesta il giorno del colloquio, venendo quindi ammessi a sostenerlo¹⁵;

- in esito ai colloqui, volti alla verifica circa la possibilità di inserimento ed adattabilità dei candidati al contesto lavorativo di destinazione nonché alla verifica del possesso delle esperienze, competenze, capacità, preparazione professionale e attitudini necessarie per le posizioni da ricoprire, secondo quanto riportato nell'avviso di selezione, è emersa la non corrispondenza tra le professionalità richieste, in relazione alle specifiche e peculiari aree e strutture organizzative di destinazione, e quelle possedute dai candidati Maria Cristina LUCCHESI e David PINTO, le cui specifiche esperienze e competenze professionali, motivazioni al trasferimento e attitudini sono risultate non adeguate e non coerenti con le posizioni da ricoprire all'interno della Città metropolitana di Bologna.

Si dà atto che la Commissione in parola ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti e che, pertanto, si può procedere all'approvazione dei lavori svolti e degli esiti della procedura.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dei vincoli e dei limiti vigenti in materia di assunzione di personale dipendente così come attestati nell'atto sindacale di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale dipendente 2019/2021¹⁶ e si precisa che la mobilità, ai fini assunzionali, è considerata "neutra"¹⁷ qualora avvenga tra enti che hanno limitazioni alle assunzioni.

Ai sensi della normativa vigente¹⁸, si procederà quindi alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati individuati per la copertura delle figure professionali oggetto della selezione, sia mediante acquisizione d'ufficio, nel caso di documentazione già in possesso di questa Amministrazione, sia mediante accertamento presso altri Enti.

Qualora, all'esito delle verifiche sulle dichiarazioni rese, risultino a carico dei candidati stessi condanne penali o procedimenti penali in corso, la Città metropolitana di Bologna si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità degli stessi all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

¹³ Si veda Art. 30 del Dlgs. n. 165/2001.

¹⁴ Si veda Art.1, comma 47, della L.n.311/2004.

¹⁵ Si veda Avviso di selezione citato in nota 4, art. 2 "Modalità di presentazione delle domande".

¹⁶ Si veda l' Atto del Sindaco metropolitano nr. 280 del 12/12/2018 con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 quale allegato al DUP (Documento unico di programmazione 2019-2021), approvato con delibera di Consiglio n.8/2019. Si vedano altresì i successivi Atti Sindacali di aggiornamento al Piano: nr. 107 del 12/06/2019, con il quale è stato approvato il 1° aggiornamento, e nr. 220 del 27/11/2019, con il quale è stato approvato il 2° aggiornamento.

¹⁷ Il cosiddetto principio di neutralità della mobilità è stato introdotto dall'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 e stabilisce che la mobilità non può essere considerata né nel tetto delle cessazioni, né in quello delle assunzioni, nel rispetto del pareggio di bilancio e compatibilmente con l'obbligo di contenimento della spesa complessiva sul personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge n.296/2006.

¹⁸ Si vedano il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 come modificato dalla L. 183/11 e circolare Segretario Generale del 22/02/2012 P.G. 25394/2012.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di scegliere altre forme di reclutamento del personale tra quelle consentite per legge e di non procedere ad alcun trasferimento qualora dall'esito delle verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati si rilevi in capo agli stessi la mancanza di requisiti generali o specifici.

L'effettivo trasferimento mediante mobilità volontaria dei candidati è in ogni caso subordinato:

- all'effettiva possibilità assunzionale di questo Ente, in relazione alle disposizioni di legge e ai vincoli, anche in materia finanziaria, vigenti all'atto della cessione del contratto di lavoro, agli accordi con l'ente di provenienza ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato entro il termine stabilito dalla Città metropolitana di Bologna, che si riserva di non procedere qualora la decorrenza risultasse incompatibile con le proprie esigenze organizzative;
- per la copertura di nr. 1 posto nell'Area Sviluppo Sociale alla sottoscrizione di apposita convenzione inerente l'esercizio delle funzioni regionali delegate ed al finanziamento della Regione Emilia Romagna¹⁹.

Si può procedere alla comunicazione agli interessati dell'esito della selezione e all'invio della richiesta di trasferimento, mediante passaggio diretto con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato²⁰, alle Amministrazioni di appartenenza degli stessi, ai fini dell'acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento mediante mobilità volontaria²¹.

Si può procedere, inoltre, alla pubblicazione del presente atto all'*Albo Pretorio on-line* alla voce *Esiti, graduatorie ed altri atti* e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna nella sezione *Avvisi e Concorsi, Concorsi e selezioni, Concorsi e altre selezioni scaduti* nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Infine, l'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Bologna, nella voce dedicata, nella sezione *Avvisi e Concorsi, Esiti e graduatorie, Mobilità esiti e graduatorie*.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso dinanzi al giudice ordinario, nelle funzioni di giudice del lavoro, ai sensi dell'articolo 63 del Dlgs n.165/2001 nel testo vigente, entro il termine di 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione all'*Albo Pretorio on-line*.

Si dà atto che il firmatario della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Bologna, data di redazione 27/01/2020

¹⁹ Si vedano Avviso pubblico n. 7/2019 citato in nota 4; Deliberazione della Giunta Regione Emilia-Romagna n. 2362 del 22/11/2019 e Atto sindaco metropolitano n. 247 dell'11/12/2019.; art. 26 comma 5 della L. Regione Emilia Romagna n.24/2018.

²⁰ Con mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 mediante cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

²¹ Si veda l'Avviso di selezione citato in nota 4.

Il Dirigente/Il Responsabile
ANNA BARBIERI

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.