

**SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE
U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Approvazione dei lavori della Commissione giudicatrice e della graduatoria di merito del Concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo indeterminato di nr. 1 posto del profilo unico di Dirigente da assegnare al Servizio Progettazione Costruzioni e Manutenzione Strade presso l'Area Servizi Territoriali Metropolitani.

**II DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE**

Decisione

Nell'ambito del concorso pubblico per soli esami di cui all'oggetto si dispone¹:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione² dei candidati;
- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice del concorso stesso e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	PARMEGGIANI	DAVIDE	55/60
2	MARTELLI	MAURIZIO	47,80/60
3	COLAROSSO	GIUSEPPE	45,10/60

- 3) di proclamare vincitore del concorso pubblico per soli esami di cui all'oggetto il Sig. Davide PARMEGGIANI nel profilo unico di DIRIGENTE, sotto l'osservanza delle norme legislative e regolamentari vigenti in materia;
- 4) di dare atto che:
 - la suddetta graduatoria ha efficacia di due anni³ dalla data di pubblicazione, fatte salve eventuali modifiche della legge in materia, e potrà essere utilizzata con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente⁴, nel rispetto dei presupposti e delle condizioni previsti dal bando di concorso in oggetto;
 - la presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti* e nella sezione *Avvisi e concorsi>Esiti e graduatorie>Concorsi pubblici*, alla voce dedicata⁵;
 - dalla data di pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative.

¹ La Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G. n. 73273 del 28/12/2018.

² Si veda la determinazione dirigenziale nr. 582 del 09/07/2020, P.G. nr. 34913/2020, con la quale la Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Risorse ha disposto l'ammissione con riserva dei candidati, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso e dell'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

³ Si veda la Legge di Bilancio 2020, L.n.160 del 27/12/2019 e l'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/01.

⁴ Si veda la L. n. 160/2020 art.1, commi 147 e 148, in merito all'utilizzo delle graduatorie concorsuali; art. 12 del bando di concorso pubblico in oggetto.

⁵ Si veda l'art. 10 del bando di concorso P.G. nr. 24409 del 14/05/2020, come modificato con P.G. 28392 dell'8/06/2020, in esecuzione della determinazione dirigenziale nr. 466 del 04/06/2020, P.G. nr. 27931/2020.

Motivazioni

Nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale e adeguato accesso dall'esterno, con successivi e distinti atti del Sindaco metropolitano è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale dipendente 2019/2021⁶ che prevedeva, tra l'altro, la copertura di n. 1 (un) posto a tempo di un posto di Dirigente, come confermato nel Piano dei fabbisogni di personale dipendente 2020/2022⁷.

Prima di procedere all'espletamento del concorso in argomento, l'Ente ha attivato, con esito negativo, una ricognizione interna⁸ tra i dirigenti già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, volta a rilevare l'eventuale interesse degli stessi a ricoprire l'incarico di cui trattasi.

In relazione alla posizione professionale interessata, inoltre, l'Ente ha attivato, con esito negativo, le procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001⁹ e si è invece avvalso della facoltà transitoria di non ricorrere al trasferimento mediante mobilità volontaria¹⁰ per la copertura del posto suddetto, stante la peculiarità dei contenuti professionali.

Pertanto, con determinazione dirigenziale¹¹ è stato indetto il bando di concorso pubblico per soli esami di cui all'oggetto, pubblicato all'Albo Pretorio on-line il 15/05/2020, con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande al 16/06/2020¹², successivamente prorogato al 30/06/2020, a seguito di rettifica del bando di concorso pubblico stesso.

⁶ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 280 del 12/12/2018, con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, quale allegato al DUP (Documento unico di programmazione 2019-2021), approvato con delibera di Consiglio n. 8/2019. Si vedano inoltre l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 107 del 12/06/2019 e l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 220 del 27/11/2019 con i quali sono stati approvati rispettivamente il 1° e il 2° aggiornamento al Piano.

⁷ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 77 del 26/5/2020 con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/22 ed il successivo 1° aggiornamento di cui all'Atto del Sindaco metropolitano nr. 210 del 4/11/2020; si vedano inoltre le Delibere del Consiglio metropolitano nr. 61 del 04/12/2019 avente ad oggetto l'Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e allegati ufficiali e nr. 60 del 04/12/2019 avente ad oggetto l'Approvazione del Documento unico di programmazione (DUP) triennio 2020-2022. Si vedano inoltre l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 270 del 17/12/2019, avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2020-2022 e l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 270 del 17/12/2019, avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2020-2022.

⁸ Si veda nota P.G. nr. 12256 del 28/02/2020.

⁹ Si veda la lettera di comunicazione all'Agenzia Regionale per il Lavoro P.G. nr. 5667 del 30/01/2020 e relativa risposta negativa del 3/02/2020, P.G. 6223/2020 con contestuale invio al Dipartimento della Funzione Pubblica.

¹⁰ Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs 165/2001. Si veda art. 3 co.8 della L. n. 56 del 19/6/2019 in virtù del quale le procedure concorsuali selettive bandite dalle Amministrazioni per le assunzioni nel triennio 2019 - 2021 non sono tenute a rispettare il previo esperimento delle procedure di mobilità esterna volontaria per la copertura di posti vacanti.

¹¹ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 322 del 06/04/2020, P.G. nr. 19166/2020.

¹² Si veda bando citato in nota 5. Il bando, nella versione originaria e nella versione successivamente rettificata, è stato pubblicizzato nelle forme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, si è provveduto all'ammissione con riserva¹³ dei candidati, senza verificare il contenuto delle domande, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili nelle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice¹⁴ della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute¹⁵ da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione¹⁶ sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si dichiara il presente atto compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia¹⁷.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando¹⁸, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati, rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti¹⁹, al termine della procedura selettiva e, comunque, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato.

Si è ritenuto opportuno, quindi, effettuare al termine della procedura selettiva i controlli²⁰ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio e ai titoli di servizio in relazione al vincitore e agli altri candidati collocati in graduatoria. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato. Si dà atto che in qualsiasi momento, il riscontro di dichiarazioni mendaci, la mancanza o la perdita dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti produrrà l'esclusione dal concorso, l'automatica decadenza dalla graduatoria finale e la mancata stipulazione del contratto di lavoro.

¹³ Si veda determinazione dirigenziale citata in nota 2.

¹⁴ Si veda la determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 735 del 13/07/2020, P.G. nr. 35331/2020, integrata con determinazione dirigenziale nr. 627 del 21/07/2020, P.G. nr. 36985/2020.

¹⁵ Si veda lettera di trasmissione P.G. nr. 67511 del 7/12/2020.

¹⁶ Ai sensi del D. Lgs. n. 97/2016.

¹⁷ D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

¹⁸ Si veda art. 10 del bando di concorso.

Si vedano artt. 4 e 5 del bando di concorso.

²⁰ Si veda art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: "L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza".

Nella formazione della graduatoria, si è ricorso a quanto previsto dall'art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in tema di precedenza e preferenze di legge in caso di parità di merito.

L'Ente, compatibilmente con la programmazione del fabbisogno triennale e nel rispetto di vincoli e limiti, potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia²¹. Qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti al momento del loro utilizzo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, la graduatoria potrà essere concessa ad altri Enti Pubblici, anche successivamente alla sua approvazione, per l'utilizzo da parte degli stessi.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che il firmatario della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Bologna, data di redazione 07/12/2020

Il Dirigente/Il Responsabile
ANNA BARBIERI

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

²¹ Si veda la Legge di Bilancio 2020, L.n.160 del 27/12/2019 e l'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/01.