

**SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE
U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Approvazione dei lavori svolti dalla Commissione Giudicatrice e relativa graduatoria di merito del concorso pubblico per soli esami per nr. 1 posto del profilo unico di Dirigente con prima assegnazione all'Area Sviluppo Economico

**II DIRIGENTE/RESPONSABILE DEL U.O. PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE**

Decisione

Nell'ambito del concorso pubblico per soli esami di cui all'oggetto si dispone¹:

- 1) di sciogliere la riserva relativa all'ammissione² dei candidati;
- 2) di approvare i lavori rassegnati dalla Commissione Giudicatrice del concorso stesso e la graduatoria di merito che risulta così formulata:

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale	Preferenze a parità di punteggio
1	TROMBETTI	GIOVANNA	59/60	
2	MAINI	ELISABETTA	53/60	
3	DEGLI ESPOSTI	FEDERICA	51/60	
4	TENTONI	FRANCESCO	50,5/60	Precede per minore età
5	BARCA	MONIA	50,5/60	
6	GALOTTO	SABRINA	48,5/60	
7	FUGATTINI	FABRIZIO	46,5/60	
8	ABBATE	FRANCESCA	46/60	

3) di proclamare vincitrice del concorso pubblico per soli esami di cui all'oggetto la Sig.ra GIOVANNA TROMBETTI nel profilo unico di DIRIGENTE, con prima assegnazione presso l'Area Sviluppo Economico, sotto l'osservanza delle norme legislative, contrattuali³ e regolamentari vigenti in materia;

4) di dare atto che:

- la suddetta graduatoria ha efficacia di due anni⁴ dalla data di pubblicazione, fatte salve eventuali modifiche della legge in materia, e potrà essere utilizzata con le modalità previste dalla disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale nel tempo vigente⁵.
- la presente determinazione verrà pubblicata *all'Albo Pretorio on line* per almeno 15 giorni consecutivi nella sezione *Esiti, graduatorie ed altri atti* e nella sezione *Avvisi*

¹ La Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Risorse è competente in base all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale P.G. n. 73273 del 28/12/2018.

² Si veda determinazione dirigenziale nr. 720 del 01/07/2021, P.G. nr. 40197/2021.

³ Si veda il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020.

⁴ Si veda la Legge di Bilancio 2020, L.n.160 del 27/12/2019 e l'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/01.

⁵ Si veda la L. n. 160/2020 art.1, commi 147 e 148, in merito all'utilizzo delle graduatorie concorsuali.

*e concorsi>Esiti e graduatorie>Concorsi pubblici, alla voce dedicata*⁶;

- dalla data di pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative.

Motivazioni

Nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalle esigenze di coordinamento della finanza pubblica, selettività, trasparenza, capacità assunzionale e adeguato accesso dall'esterno, con atto del Sindaco metropolitano è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale dipendente 2021/2023⁷ che prevede, tra gli altri, la copertura di n. 1 (un) posto nel profilo unico di Dirigente con prima assegnazione presso l'Area Sviluppo Economico.

Prima di procedere all'espletamento del concorso in argomento, l'Ente ha attivato, con esito negativo, una ricognizione interna⁸ tra i dirigenti già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, volta a rilevare l'eventuale interesse degli stessi a ricoprire l'incarico di cui trattasi.

In relazione alla posizione professionale interessata, inoltre, l'Ente ha attivato, con esito negativo, le procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001⁹ e si è invece avvalso della facoltà transitoria di non ricorrere al trasferimento mediante mobilità volontaria esterna per la copertura del posto suddetto, come consentito dalla normativa vigente¹⁰, allo scopo di ridurre le tempistiche dell'accesso al pubblico impiego, stanti le esigenze preminenti di celerità, economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nonché in considerazione della peculiarità e specificità tecnica della figura dirigenziale apicale ricercata.

Pertanto, con determinazione dirigenziale¹¹ è stato indetto l'avviso di concorso pubblico per soli esami di cui all'oggetto, pubblicato in data 08/06/2021¹², con definizione del termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 13:00 del 23/06/2021¹³.

⁶ Si veda l'art. 12 del bando di concorso P.G. nr. 34520 del 08/06/2021.

⁷ Si veda l'Atto del Sindaco metropolitano nr. 28 del 17/02/2021 con il quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e successivo 1^o aggiornamento approvato con Atto sindacale n. 205 del 28/07/2021.

⁸ Si veda nota P.G. nr. 7921 del 8/02/2021 ed esito della ricognizione P.G. nr. 8739 del 11/02/2021.

⁹ Si veda lettera di comunicazione all'Agenzia Regionale per il Lavoro P.G. nr. 60425 del 10/11/2020 e relativa risposta negativa del 12/11/2020, P.G. nr. 60982/2020, con contestuale invio al Dipartimento della Funzione Pubblica.

¹⁰ Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs 165/2001. Si veda art. 3 co.8 della L. n. 56 del 19/6/2019 in virtù del quale le procedure concorsuali selettive bandite dalle Amministrazioni per le assunzioni nel triennio 2019 - 2021 non sono tenute a rispettare il previo esperimento delle procedure di mobilità esterna volontaria per la copertura di posti vacanti.

¹¹ Si veda la determinazione dirigenziale nr. 451 del 06/05/2021, P.G. nr. 27263/2021.

¹² Si veda la G.U. nr. 45 del 08/06/2021.

¹³ Si veda art. 9 del bando di concorso P.G. nr. 34520 del 08/06/2021.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, si è provveduto all'ammissione con riserva¹⁴ dei candidati, senza verificare il contenuto delle domande, fatta eccezione per i requisiti immediatamente rilevabili nelle stesse.

Si è, quindi, verificato che la Commissione giudicatrice¹⁵ della procedura in oggetto ha operato secondo le norme legislative e regolamentari vigenti, ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all'U.O. Programmazione e Sviluppo Risorse Umane il verbale delle sedute¹⁶ da cui risulta la formulazione della graduatoria di merito sopra riportata.

Si dà atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione emerge che la procedura selettiva si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo.

Si dà atto, inoltre:

- dell'avvenuta pubblicazione¹⁷ sul sito web della Città metropolitana di Bologna, nella sezione Concorsi e Selezioni, dei criteri di valutazione, delle prove d'esame sottoposte ai candidati e dell'esito della prova orale;
- della conclusione del procedimento selettivo.

Si dichiara il presente atto compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente, la normativa e le disposizioni vigenti in materia¹⁸.

Si è considerato che l'ammissione è stata disposta, come previsto nel bando¹⁹, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati, rinviando la verifica delle stesse e del possesso dei requisiti²⁰, al termine della procedura selettiva e, comunque, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato.

Si è ritenuto opportuno, quindi, effettuare al termine della procedura selettiva i controlli²¹ sulle autocertificazioni relative ai titoli di studio e ai titoli di servizio in relazione alla vincitrice. Le verifiche circa il possesso degli ulteriori requisiti sono rinviate ad un momento precedente l'eventuale assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato.

Nella formazione della graduatoria, si è ricorso a quanto previsto dall'art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in tema di precedenza e preferenze di legge in caso di parità di merito.

¹⁴ Si veda la nota nr. 2.

¹⁵ Si veda la determinazione dirigenziale di nomina della Commissione giudicatrice nr. 978 del 08/07/2021, P.G. nr. 41629/2021, integrata con determinazione dirigenziale nr. 807 del 16/07/2021, P.G. nr. 43822/2021.

¹⁶ Si veda lettera di trasmissione P.G. nr. 56342 del 23/09/2021.

¹⁷ Ai sensi del D. Lgs. n. 97/2016.

¹⁸ D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni; DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni; Legge n.183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche.

¹⁹ Si veda art. 10 del bando di concorso citato in nota 13.

²⁰ Si vedano artt. 4 e 5 del bando di concorso citato in nota 13.

²¹ Si veda art. 71 del D.P.R. n. 445/2000: "L'Amministrazione provvede ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza".

L'Ente potrà utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità di due anni, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia²². Durante il periodo di vigenza l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria finale per far fronte agli obblighi occupazionali, per la copertura di ulteriori posti, di pari profilo e categoria a tempo indeterminato pieno e/o part-time, fermo restando il permanere da parte dei candidati dei requisiti richiesti dal presente bando; la rinuncia a tali assunzioni comporta la decadenza dalla graduatoria. L'Ente potrà, inoltre, utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità e ricorrendone la necessità, per procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia. La rinuncia ad assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, comporta la decadenza dalla graduatoria, mentre la rinuncia ad assunzioni a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria. Qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti al momento del loro utilizzo ed a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, la graduatoria potrà essere concessa ad altri Enti Pubblici, anche successivamente alla sua approvazione, per l'utilizzo da parte degli stessi.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Bologna nel termine di 60 gg. o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Si dà atto che il firmatario della presente determinazione dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Bologna, data di redazione 11/10/2021

Il Dirigente/Il Responsabile
ANNA BARBIERI

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

²² Si veda la Legge di Bilancio 2020, L.n.160 del 27/12/2019 e l'art. 35 comma 5 ter del Dlgs. n.165/01.

